

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Ухтинский государственный технический университет»
(УГТУ)

Индустриальный институт (СПО)

УТВЕРЖДАЮ
Директор ИИ (СПО)



Д. В. Полишвайко
(подпись) (И. О. Фамилия)

«*25*» *май* 20*25* г.

(подпись) (И. О. Фамилия)

«» 20 г.

(подпись) (И. О. Фамилия)

«» 20 г.

(подпись) (И. О. Фамилия)

«» 20 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

Дисциплина:	Экономика организации
Индекс дисциплины:	ОП.08
Специальность:	35.02.18 Технология переработки древесины
Форма обучения:	очная
Курс(ы):	2
Семестр(ы):	4

Рабочая программа составлена в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта по профессии 35.02.18 Технология переработки древесины утвержденного приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 27.11.2023 № 892.

Разработчик Дуркина Т. Н., преподаватель ИИ (СПО).

РАССМОТРЕНО

Предметно-цикловой комиссией
по направлению «Техника и
технологии строительства,
Лесное хозяйство»
«19» мая 2025 г.
Протокол № 04

РАССМОТРЕНО

На заседании Методического
совета
«22» мая 2025 г.
Протокол № 06

СОГЛАСОВАНО

Зам. директора по УР
А. Н. Рябева

Предметно-цикловой комиссией

« » 20 г.
Протокол №

На заседании Методического
совета
« » 20 г.
Протокол №

Предметно-цикловой комиссией

« » 20 г.
Протокол №

На заседании Методического
совета
« » 20 г.
Протокол №

Предметно-цикловой комиссией

« » 20 г.
Протокол №

На заседании Методического
совета
« » 20 г.
Протокол №

1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ЭКОНОМИКА ОРГАНИЗАЦИИ»

1.1. Область применения рабочей программы

Рабочая программа является частью основной профессиональной образовательной программы СПО по специальности 35.02.18 Технология переработки древесины.

Рабочая программа разработана на основе требований ФГОС СПО, с учетом получаемой специальности.

1.2. Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Экономика организации» относится к общепрофессиональному циклу профессиональной подготовки.

1.3. Планируемые результаты освоения дисциплины

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Знать:

- состав материальных, трудовых и финансовых ресурсов лесопромышленного комплекса, показатели их эффективного использования,
- способы экономии ресурсов, ресурсосберегающие технологии;
- механизмы ценообразования, формы оплаты труда.

Уметь:

- рассчитывать по принятой методологии основные технико-экономические показатели деятельности организации.

Результатом освоения дисциплины должны быть сформированы компетенции:

ОК 01. Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности применительно к различным контекстам

ОК 02. Использовать современные средства поиска, анализа и интерпретации информации, и информационные технологии для выполнения задач профессиональной деятельности

ОК 03. Планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие, предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере, использовать знания по правовой и финансовой грамотности в различных жизненных ситуациях;

ОК 04. Эффективно взаимодействовать и работать в коллективе и команде

ОК 05. Осуществлять устную и письменную коммуникацию на государственном языке Российской Федерации с учетом особенностей социального и культурного контекста

ОК 07. Содействовать сохранению окружающей среды, ресурсосбережению, применять знания об изменении климата, принципы бережливого производства, эффективно действовать в чрезвычайных ситуациях

ОК 09. Пользоваться профессиональной документацией на государственном и иностранном языках.

ПК 1.1. Осуществлять ведение технологической документации для реализации технологических процессов деревообрабатывающих производств, в том числе с использованием цифровых технологий.

ПК 1.2. Осуществлять технологические процессы изготовления продукции деревообработки, в том числе с использованием цифровых технологий.

ПК 1.3. Выполнять технологические расчеты и контроль обеспечения деревообрабатывающего производства необходимыми материально-техническими ресурсами для бесперебойной и качественной работы, в том числе с учетом концепции бережливого производства.

ПК 2.1. Организовывать деятельность работников структурного подразделения.

ПК 2.2. Контролировать соблюдение работниками технологической дисциплины.

2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ «ЭКОНОМИКА ОРГАНИЗАЦИИ»

2.1. Объем дисциплины и виды учебной работы

для очной формы обучения

Вид учебной работы	Объем часов
Учебная деятельность (всего)	52
Учебные занятия обучающегося	46
в том числе:	
лекции	26
практические занятия	18
Самостоятельная работа обучающегося (всего)	6
Промежуточная аттестация в форме зачета	2

2.2 Тематический план и содержание дисциплины «Экономика организации»

для очной формы обучения

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, лабораторные и практические занятия, самостоятельная работа обучающихся		Объем часов
1	2		3
5 семестр			52/18/6
Раздел 1 Предприятие – основное звено рыночной экономики			
Тема 1.1 Понятие предпринимательства и предприятия	Содержание учебного материала		
	1	Понятие, черты и сферы предпринимательства. Основные признаки классификации предприятий.	2
Тема 1.2 Производственная и организационная структуры предприятия.	Содержание учебного материала		
	1	Понятие производственной структуры и принципы ее построения. Организационная структура, ее виды. Инфраструктура предприятия.	2
Тема 1.3 Типы производства и организация производственного процесса	Содержание учебного материала		
	1	Типы производства и их характеристика. Производственный процесс и принципы его организации. Производственный цикл. Методы организации производства.	
	Практические занятия		2
	Практическое занятие № 1 Расчет длительности производственного цикла.		2
Раздел 2 Ресурсы предприятия и показатели их использования			
	Содержание учебного материала		

Тема 2.1. Основные средства предприятия	1	Основные средства: понятие, классификация, структура, оценка. Виды износа	2
Тема 2.2. Амортизация основных средств	Содержание учебного материала		
	1	Норма амортизации. Методы начисления амортизации. Воспроизводство основных средств.	2
Тема 2.3 Показатели использования основных средств	Содержание учебного материала		
	1	Показатели эффективного использования, движения и состояния основных фондов. Пути улучшения использования основных фондов организации (предприятия)	
	Практические занятия		6
	Практическое занятие № 2 Определение стоимости основных средств: первоначальной, восстановительной, остаточной.		2
	Практическое занятие № 3 Расчет амортизационных отчислений различными методами.		2
	Практическое занятие №4 Расчет показателя эффективного использования основных средств		2
Тема 2.4 Оборотные средства предприятия	Содержание учебного материала		
	1	Понятие, структура и нормирование оборотных средств. Показатели и пути улучшения использования оборотных средств	
	Практические занятия		2
	Практическое занятие № 5 Расчет и анализ показателей эффективного использования оборотных средств.		2
	Самостоятельная работа обучающихся: Составление конспекта по теме: «Выявление резервов улучшения использования оборотных средств и материальных ресурсов на предприятии»		2
Тема 2.5 Трудовые ресурсы предприятия	Содержание учебного материала		
	1	Сущность и состав трудовых ресурсов организации. Кадровый потенциал организации. Количественная и качественная характеристика трудовых ресурсов Промышленно-производственный персонал: рабочие и служащие. Непромышленный персонал.	2
Тема 2.6 Производительность труда	Содержание учебного материала		
	1	Производительность труда. Методика измерения производительности труда. Выработка и трудоемкость. Факторы и резервы роста производительности труда.	2

Тема 2.7 Оплата труда	Содержание учебного материала		
	1	Формы и системы оплаты труда. Расчет заработной платы. Виды и состав фондов заработной платы.	
	Практические занятия		2
	Практическое занятие № 6 Рассчитать сдельный и повременный заработок с применением повышающих и понижающих коэффициентов		2
	Самостоятельная работа обучающихся: Составить конспект по теме: «Выявление основных путей совершенствования системы оплаты труда работников организации»		2
Раздел 3. Формирование экономических показателей и результатов деятельности предприятия			
Тема 3.1 Издержки производства и калькулирование себестоимости	Содержание учебного материала		
	1	Понятие себестоимости и задачи учета затрат. Понятие, структура и классификация затрат на производство и реализацию продукции. Методы учета затрат на производство и калькулирование себестоимости продукции.	2
	Практические занятия		4
	Практическое занятие № 7 Составление калькуляции затрат на производство и реализацию продукции. Группировка затрат по калькуляционным статьям		2
	Практическое занятие № 8 Определение себестоимости.		2
Тема 3.2 Ценообразование на предприятии	Содержание учебного материала		
	1	Цена: понятие, функции, виды. Методы ценообразования.	2
	Содержание учебного материала		

Тема 3.3. Прибыль и рентабельность предприятия	1	Прибыль предприятия: экономическое содержание, виды и методы определения. Распределение прибыли. Максимизация прибыли. Рентабельность: понятие, виды, факторы роста ее уровня.	2
	Практические занятия		2
	Практическое занятие № 9 Расчет прибыли, рентабельности предприятия		2
	Самостоятельная работа обучающихся: Составить конспект по теме: «Особенности распределения прибыли на предприятиях различных организационно-правовых форм»		3
Промежуточная аттестация в форме зачета			2
Всего			52/18/6

Освоение дисциплины может быть реализовано с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий в соответствии с локальными нормативными актами Университета.

3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ДИСЦИПЛИНЫ «ЭКОНОМИКА ОРГАНИЗАЦИИ»

3.1. Требования к минимальному материально-техническому обеспечению

Требования к реализации дисциплины:

– учебный кабинет экономика организации

Оснащенность учебного кабинета (оборудование):

Посадочные места для обучающихся по количеству обучающихся, рабочее место преподавателя, экран для проектора, доска учебная, стенды, таблицы, учебно - методическая документация.

3.2. Информационное обеспечение обучения

Для реализации программы библиотечный фонд Университета имеет печатные и/ или электронные образовательные и информационные ресурсы:

- Красникова, А. В. Экономика организации : практикум для СПО / А. В. Красникова, О. О. Шендрикова, И. А. Гунина. — Саратов : Профобразование, 2025. — 89 с. — ISBN 978-5-4488-2446-3. — Текст : электронный // Электронный ресурс цифровой образовательной среды СПО PROФобразование : [сайт]. — URL: <https://profspo.ru/books/149378>

- Шкурко, В. Е. Бизнес-планирование в предпринимательской деятельности : учебное пособие для СПО / В. Е. Шкурко, Н. Ю. Никитина ; под редакцией А. В. Гребенкина. — 3-е изд. — Саратов, Екатеринбург : Профобразование, Уральский федеральный университет, 2024. — 170 с. — ISBN 978-5-4488-0522-6, 978-5-7996-2791-1. — Текст : электронный // Электронный ресурс цифровой образовательной среды СПО PROФобразование : [сайт]. — URL: <https://profspo.ru/books/139519>

- Основы экономики : учебное пособие для СПО / Р. А. Галияхметов, Н. Г. Соколова, Э. Н. Тихонова [и др.] ; под редакцией Н. Г. Соколовой. — 2-е изд. — Саратов, Москва : Профобразование, Ай Пи Ар Медиа, 2024. — 373 с. — ISBN 978-5-4488-2257-5, 978-5-4497-3703-8. — Текст : электронный // Электронный ресурс цифровой образовательной среды СПО PROФобразование : [сайт]. — URL: <https://profspo.ru/books/143683>

- Сафонова, Л. А. Экономика предприятия : учебное пособие для СПО / Л. А. Сафонова, Т. М. Левченко. — 2-е изд. — Саратов : Профобразование, 2024. — 189 с. — ISBN 978-5-4488-1211-8. — Текст : электронный // Электронный ресурс цифровой образовательной среды СПО PROФобразование : [сайт]. — URL: <https://profspo.ru/books/139122>

- Экономика предприятия: теория и практика : учебное пособие для СПО / А. Е. Кисова, А. А. Шпиганович, К. В. Барсукова, И. А. Черникова. — 3-е изд. — Липецк, Саратов : Липецкий государственный технический

университет, Профобразование, 2024. — 149 с. — ISBN 978-5-00175-294-3, 978-5-4488-2053-3. — Текст : электронный // Электронный ресурс цифровой образовательной среды СПО PROФобразование : [сайт]. — URL: <https://profspo.ru/books/139728>

- Сафонова, Л. А. Экономика предприятия : учебное пособие для СПО / Л. А. Сафонова, Т. М. Левченко. — 2-е изд. — Саратов : Профобразование, 2023. — 200 с. — ISBN 978-5-4488-1577-5. — Текст : электронный // Электронный ресурс цифровой образовательной среды СПО PROФобразование : [сайт]. — URL: <https://profspo.ru/books/131423>

Шендрикова, О. О. Экономика предпринимательства : учебное пособие / О. О. Шендрикова, И. В. Каблашова. — Москва : Ай Пи Ар Медиа, 2021. — 100 с. — ISBN 978-5-4497-1129-8. — Текст : электронный // Электронный ресурс цифровой образовательной среды СПО PROФобразование : [сайт]. — URL: <https://profspo.ru/books/108359>

Современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы:

- Внутренняя электронно-библиотечная система УГТУ (ВЭБС УГТУ);
- ЭБС ZNANIUM.COM;
- Ресурсы научной библиотеки (НБ) ТИУ;
- Ресурсы электронной библиотеки (ЭБ) УГНГУ;
- Ресурсы научно-технической библиотеки РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина;
- Государственная информационная система «Национальная электронная библиотека»;
- Сетевая электронная библиотека «ЭБС «Лань»;
- ЭБС ЮРАЙТ;
- ЭР ЦОС «PROФобразование»;
- Университетская информационная система РОССИЯ (Интегрированная коллекция ресурсов для гуманитарных исследований).

4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ «ЭКОНОМИКА ОРГАНИЗАЦИИ»

4.1. Контроль и оценка результатов освоения дисциплины осуществляется преподавателем в процессе проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации.

Итоговой формой промежуточной аттестации является зачет.

Формы и виды текущего контроля успеваемости

Осуществляется преподавателем в процессе проведения текущего контроля успеваемости в форме оценивания практических работ, устных ответов, самостоятельных работ, тестирования.

Методы (формы) проведения промежуточной аттестации

Промежуточная аттестация проводится в форме зачета, который включает в себя устный опрос.

4.2. Результаты освоения дисциплины

Результаты (освоенные профессиональные, компетенции)	Знания, умения	Основные показатели оценки результата (критерии оценивания)	Формы и методы контроля и оценки
ПК.1.1, ПК.1.2, ПК.1.3, ПК 2.1, ПК 2.2	Знания: – состав материальных, трудовых и финансовых ресурсов лесопромышленного комплекса, показатели их эффективного использования, – способы экономии ресурсов, ресурсосберегающие технологии; – механизмы ценообразования, формы оплаты труда.	– определение состава материальных, трудовых и финансовых ресурсов – владение ресурсосберегающими технологиями в профессиональной деятельности – использование эффективных механизмов при расчёте цены на продукцию, услуги и оплаты труда	Оценивание практических работ, устных ответов, самостоятельных работ, тестирования. Зачет.
	Умения: – рассчитывать по принятой методологии основные технико- экономические показатели деятельности организации.	- определение производительности труда, трудозатраты, зарботной платы; - выполнение калькуляции на производство изделия и услуг предприятия; - оценивание состояния конкурентной среды; - определение видов работ предприятия и	Оценивание практических работ, устных ответов, самостоятельных работ, тестирования. Зачет.

		<p>видов продукции предприятия, схем их технологического производства;</p> <p>- расчёт заработной платы различных систем оплаты труда</p>	
--	--	---	--

Результаты (освоенные общие компетенции)	Знания, умения	Основные показатели оценки результата (критерии оценивания)	Формы и методы контроля и оценки
ОК.01, ОК.02, ОК.03, ОК.04, ОК.05, ОК.07 ОК.09	<p>Знания:</p> <p>– состав материальных, трудовых и финансовых ресурсов лесопромышленного комплекса, показатели их эффективного использования,</p> <p>– способы экономии ресурсов, ресурсосберегающие технологии;</p> <p>– механизмы ценообразования, формы оплаты труда.</p>	<p>– определение состава материальных, трудовых и финансовых ресурсов</p> <p>– владение ресурсосберегающими технологиями в профессиональной деятельности</p> <p>– использование эффективных механизмов при расчёте цены на продукцию, услуги и оплаты труда</p>	Оценивание практических работ, устных ответов, самостоятельных работ, тестирования. Зачет.
	<p>Умения:</p> <p>– рассчитывать по принятой методологии основные технико-экономические показатели деятельности организации.</p>	<p>- определение производительности труда, трудозатраты, заработной платы;</p> <p>- выполнение калькуляции на производство изделия и услуг предприятия;</p> <p>- оценивание состояния конкурентной среды;</p> <p>- определение видов работ предприятия и видов продукции предприятия, схем их технологического производства;</p> <p>- расчёт заработной платы различных систем оплаты труда</p>	Оценивание практических работ, устных ответов, самостоятельных работ, тестирования. Зачет.

4.3. Оценочные и методические материалы

Перечень вопросов, тем, образцы заданий к зачету.

1. Предприятие - центральный субъект рыночной экономики. Понятие организации и основные признаки.
2. Классификация предприятий.
3. Понятие предпринимательства. Виды предпринимательской деятельности.
4. Производственная структура предприятия, основные элементы.
5. Типы организационных структур.
6. Типы производства и их характеристика.
7. Методы организации производства.
8. Экономическая сущность основных средств.
9. Классификация основных средств по сферам функционирования, по отраслевой принадлежности, по назначению в производственном процессе.
10. Виды стоимости основных средств.
11. Физический и моральный износ основных средств.
12. Понятие амортизации. Способы начисления амортизации.
13. Показатели эффективного использования, движения и состояния основных фондов.
14. Пути улучшения использования основных фондов организации (предприятия).
15. Понятие и классификация оборотных средств.
16. Нормирование оборотных средств.
17. Экономическая сущность, состав и структура оборотных средств.
18. Источники формирования оборотных средств.
19. Нормируемые и ненормируемые оборотные средства.
20. Показатели эффективности использования оборотных средств организации.
21. Производственный персонал организации (предприятия). Профессионально-квалификационной структурой кадров.
22. Показатели изменения списочной численности персонала и методика их расчета.
23. Классификация и характеристика основных показателей производительности труда.
24. Методы измерения производительности труда.
25. Факторы и резервы роста производительности труда.
26. Формы и системы оплаты труда. Преимущества и недостатки.

27. Фонд оплаты труда и его структура.
28. Порядок расчета заработной платы при различных системах и формах оплаты труда.
29. Понятие и классификация издержек производства.
30. Состав и структура затрат по экономическим элементам и по статьям калькуляции.
31. Смета затрат и методика ее составления.
32. Калькуляция себестоимости и ее значение.
33. Факторы и пути снижения себестоимости.
34. Сущность цены и процесс ценообразования на предприятии. Экономическое содержание цены.
35. Задачи, цели и механизм разработки ценовой политики. Методы ценообразования.
36. Сущность прибыли, ее источники и виды.
37. Рентабельность – показатель эффективности работы организации. Показатели рентабельности.
38. Пути повышения рентабельности.

Критерии оценивания ответов на вопросы (задания) к зачету

«Зачтено» выставляется обучающемуся, если он полностью или в основном освоил учебный материал, умеет изложить его своими словами, самостоятельно подтверждает ответ конкретными примерами, правильно и обстоятельно отвечает на дополнительные вопросы преподавателя, конкретными примерами.

«Не зачтено» выставляется обучающемуся, если он почти не усвоил учебный материал, не может изложить его своими словами, не может подтвердить ответ конкретными примерами, не отвечает на большую часть дополнительных вопросов преподавателя.

Перечень методических и иных документов, разработанных педагогическим работником, для обеспечения образовательной деятельности

Методические указания по проведению практических занятий дисциплины «Экономика организации»;

Методические рекомендации по проведению внеаудиторной самостоятельной работы по дисциплине «Экономика организации».